



MINISTERUL AGRICULTURII
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

DIRECTIA PENTRU AGRICULTURA JUDETEANA BUZAU
Str. Victoriei nr. 1 cod 120209
tel. 0238412807 - fax. 0238412211
E-mail : dadrbuzau@gmail.com
Nr 145/06.01.2022

SE APROBA
DIRECTOR EXECUTIV
dr ing Florea Costin Nicolae



PLANUL DE INTEGRITATE

pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget

1.1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarația adoptată Declarația distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	Trimestrul I 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.1.2 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Planul de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare angajaților Caracter exclusiv formal al consultării	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	Semestrul I 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării metodologiei de aplicare a riscurilor	Raport de evaluare	Anual	Conducerea instituției Comisia de implementare a planului de integritate	Nu este cazul.
1.1.4 Identificarea, analizarea, evaluarea	Registrul riscurilor de	Caracter formal al demersului în absența	Raport de evaluare a incidentelor de	Anual	Conducerea	Nu este

<p>și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;</p>	<p>corupție de completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>aplicării metodologiei de aplicare a riscurilor</p>	<p>integritate</p>	<p>instituiției aprobă Comisia de implementare a planului de integritate</p>	<p>cazul.</p>
<p>1.1.5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;</p>	<p>Rapoarte întocmite, Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenite din încadrarea eronată a faptelor ca incidente</p>	<p>Rapoarte anuale</p>	<p>Compart. Resurse umane</p>	<p>Nu este cazul.</p>
<p>1.1.6 Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;</p>	<p>Participarea la reuniunile platformelor de cooperare, Transmiterea raportării anuale privind măsurile implementate în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a</p>	<p>Transmiterea de date incomplete și /sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Platforme Raportari intocmite</p>	<p>Conducerea instituiției Persoane desemnate</p>	<p>In limita bugetului aprobat</p>

<p>1.1.7 Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;</p>	<p>indicatorilor la misiunile tematice de evaluare</p> <p>Participarea</p> <p>Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)</p> <p>Nr. de accesări ale portalului</p>	<p>Funcționarea deficitară a portalului</p> <p>Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa de acuratețe a datelor încărcate</p> <p>Raportarea neunitară</p>	<p>Site-ul instituției; platforme</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției</p> <p>Persoane desemnate</p>	<p>In limita bugetului aprobat</p>
<p>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</p>						
<p>Măsuri</p> <p>2.2.Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public inclusiv prin aplicarea eficientă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul</p>	<p>Indicatori de performanță</p> <p>Nr angajaților evaluați</p> <p>Nr și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate</p> <p>Nr posturi de conducere ocupate cu titlu permanent</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la nr total al posturilor de conducere din institutie</p>	<p>Riscuri</p> <p>Evaluarea formală a angajaților</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare</p>	<p>Surse de verificare</p> <p>Site-ul instituției;</p> <p>Rapoarte întocmite</p>	<p>Termen de realizare</p> <p>Permanent</p>	<p>Responsabil</p> <p>Conducerea instituției;</p> <p>Comp resurse umane</p>	<p>Buget</p> <p>In limita bugetului aprobat</p>

<p>public si asigurarea stabilitatii functiei publice</p> <p>2.3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;</p>	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidentele de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p>	<p>Site-ul instituției; Rapoarte întocmite</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției; Comisia de disciplina</p>	<p>In limita bugetului aprobat</p>
<p>2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, media);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni</p> <p>Nr si tip de canale utilizate</p> <p>Nr. de campanii de conștientizare organizate</p> <p>Nr. activități de educație a publicului</p> <p>Nr. materiale educative diseminate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Site-ul instituției; Comunicate si luari de pozitie in mass-media/social media</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției ; Compartimentul de relatii cu publicul</p>	<p>In limita bugetului aprobat</p>

	Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, etc)							
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI								
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget		
3.4. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Nr. de aplicații informatice dezvoltate; Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunostintelor personalului; Dificultati tehnice, utilizarea improprie/dificila a aplicațiilor dezvoltate	Site-ul institutiei; platforme	Permanent	Conducerea institutiei; Compartiment buget-finante-contabilitate/ achiziții	In limita bugetului aprobat		
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE								
Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri								
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de	Responsabil	Buget		

4.5.4 Consolidarea utilizării planurilor de integritate instrumentale manageriale pentru promovarea integrității organizationale;	Planul de integritate adoptat	Nivel scăzut de implicare al conducerii și angajaților	Site-ul instituției; platforme	Permanent	Conducerea instituției; Șefii de serviciu	Nu este cazul.
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - <i>Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale</i>						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
5.4.2. Consolidarea capacității structurilor de control din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Rapoarte anuale de activitate în conformitate cu atribuțiile din fișele de post/ROF	Permanent	Conducerea instituției publice Șefii de serviciu; Comisia SCIM	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

Intocmit

Ec Fratila Maria



